

Термін подання зауважень та пропозицій до 25.09.2021 року

Пропозиції надавати в письмовому вигляді до навчального відділу інституту або на e-mail vitivstup@ukr.net

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

**ВІЙСЬКОВИЙ ІНСТИТУТ ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙ ТА ІНФОРМАТИЗАЦІЇ
імені ГЕРОЇВ КРУТ**

ПОЛОЖЕННЯ

**ПРО ОГЛЯД-КОНКУРС З ВИЗНАЧЕННЯ КРАЩОЇ КАФЕДРИ
ВІЙСЬКОВОГО ІНСТИТУТУ ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙ ТА
ІНФОРМАТИЗАЦІЇ імені ГЕРОЇВ КРУТ**

ЗАТВЕРДЖЕНО ВЧЕНОЮ РАДОЮ
Військового інституту телекомунікацій
та інформатизації імені Героїв Крут
протокол від **__._.2021 року № __**

Введено в дію наказом начальника
Військового інституту телекомунікацій
та інформатизації імені Героїв Крут
від **__._.2021 року № ____**

Начальник Військового інституту
телекомунікацій та інформатизації
імені Героїв Крут
генерал-майор

Віктор ОСТАПЧУК

Положення про огляд-конкурс з визначення кращої кафедри Військового інституту телекомунікацій та інформатизації імені Героїв Крут призначається для науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти, які бажають взяти участь в огляді-конкурсі “Краща кафедра року”, 2021.- 11 с.

Укладачі:

Сілко О.В.	заступник начальника інституту з навчальної роботи, к.т.н., доцент, полковник
Сова О.Я.	начальник кафедри автоматизованих систем управління, д.т.н., с.н.с., полковник
Бовда Е.М.	начальник кафедри комп’ютерних інформаційних технологій, к.т.н., доцент
Гурський Т.Г.	заступник начальника кафедри телекомунікаційних систем та мереж, к.т.н., доцент, полковник
Ошурко В.М.	начальник навчального відділу, полковник
Зінченко Н.Р.	старший офіцер навчального відділу, підполковник

1. Загальні положення

1.1. Положення про огляд-конкурс з визначення кращої кафедри Військового інституту телекомунікацій та інформатизації імені Героїв Крут (далі – Положення) визначає порядок проведення, критерії оцінювання та правила визначення переможців щорічного огляду-конкурсу “Краща кафедра року”.

1.2. Огляд-конкурс “Краща кафедра року” сприяє розвитку навчальної, наукової та громадської діяльності Військового інституту, відзначенню кращих праць та ідей у Військовому інституті. Метою і завданням конкурсу є:

- підвищення ролі та ефективності творчої діяльності кафедри;
- подальший розвиток професійного рівня науково-педагогічних працівників Військового інституту;
- виховання курсантів на традиціях Військового інституту, виховання почуття гідності за Військовий інститут;
- забезпечення можливості різностороннього розвитку особистості;
- моральне та матеріальне стимулювання переможців.

1.3. Для оголошення конкурсу у Військовому інституті видається відповідний наказ Начальника інституту, яким визначається склад конкурсної комісії та призначається головуєчий.

2. Порядок проведення та умови огляду-конкурсу

2.1. У проведенні конкурсу “Краща кафедра року” мають право брати участь всі кафедри Військового інституту. Розрізняють під номінації: “Загальноосвітня кафедра” та “Випускаюча кафедра”.

2.2. Огляд-конкурс проводиться в два етапи:
на першому етапі до конкурсної комісії від кафедр подаються матеріали для участі у змаганнях;
на другому етапі конкурсна комісія визначає переможця та виходить до Начальника інституту з пропозиціями щодо нагородження і преміювання переможців.

2.3. Результати огляду конкурсу оголошуються на загальних зборах колективу Військового інституту.

3. Критерії оцінки огляду-конкурсу “Краща кафедра року”

3.1. Оцінювання кафедр Військового інституту здійснюється на основі їх діяльності протягом календарного року за чотирма напрямками:

освітня діяльність;

наукова та науково-технічна діяльність;

стан військової дисципліни та морально-психологічний стан;

повсякдення діяльність.

3.2. Показники оцінювання напрямку “Освітня діяльність”.

3.2.1. Навчальна робота:

Обсяг навчального навантаження	
аудиторне навантаження науково-педагогічними працівниками виконується (середній показник за кафедрою)	1 бал (за годину аудиторного навантаження)
навчальне навантаження науково-педагогічними працівниками не виконується	0 балів
Кількість професорів	
співвідношення кількості професорів до науково-педагогічних працівників (1:5)	40 балів
в іншому випадку	0 балів
Кількість доцентів	
співвідношення кількості доцентів до науково-педагогічних працівників (1:3)	20 балів
в іншому випадку	0 балів
Кількість проведених курсів за рік	
кафедра проводила курси (кількість курсів)	20 балів (за один курс)
кафедра не проводила курси	0 балів
Кількість випускників, які закінчили Військовий інститут з відзнакою*	
кафедра підготувала випускників, які закінчили Військовий інститут з відзнакою	20 балів (за одного випускника, який закінчив з відзнакою)
кафедра не підготувала випускників, які закінчили Військовий інститут з відзнакою	0 балів
Середній результат ЕК (атестації) за рік (складання комплексного	

екзамену та захист атестаційних робіт)*	
середня оцінка за національною шкалою відмінно або дуже добре	30 балів
середня оцінка за національною шкалою добре	15 балів
середня оцінка за національною шкалою задовільно або достатньо	0 балів

3.2.2. Методична робота:

Кількість курсів дистанційного навчання, розміщених на платформі дистанційного навчання	
кафедра розмістила курси на платформі дистанційного навчання (кількість курсів)	30 балів (за один розроблений та розміщений на платформі ДН курс)
кафедра не розмістила курси на платформі дистанційного навчання	0 балів
Розробка та використання нових технологій у навчальному процесі	
розробка та використання власних комп'ютерних програм	10 балів (за кожну програму)
розробка та використання тестувальних програм	5 балів (за кожну дисципліну)
Стан підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників	
підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників проведено в повному обсязі	20 балів
підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників проведено не в повному обсязі	0 балів
підвищення кваліфікації науково-педагогічного працівника за кордоном	додатково 5 балів
захист докторської дисертації	20 балів
захист кандидатської дисертації (доктора філософії)	10 балів
Кількість виданих підручників	
кафедра видала за планом редакційно-видавничої діяльності підручники (за один авторський аркуш підручника, виданого науково-педагогічним працівником кафедри)	20 балів

кафедра не підготувала до друку підручники	0 балів
Кількість виданих конспектів лекцій	
кафедра видала за планом редакційно-видавничої діяльності конспект лекцій (за один авторський аркуш конспекту лекцій, виданого науково-педагогічним працівником кафедри)	15 балів
кафедра не підготувала до друку конспекту лекцій	0 балів
Кількість виданих навчальних посібників	
кафедра видала за планом редакційно-видавничої діяльності навчальний посібник (за один авторський аркуш навчального посібника, виданого науково-педагогічним працівником кафедри)	15 балів
кафедра не підготувала для друку навчальні посібники	0 балів
Кількість виданих практикумів, довідників	
кафедра видала за планом редакційно-видавничої діяльності практикум, іншу довідкову літературу (за один авторський аркуш довідкової літератури, виданого науково-педагогічним працівником кафедри)	10 балів
кафедра не підготувала для друку довідкову літературу	0 балів
Кількість навчальної літератури, яку видано позапланово	
кафедра видала позапланово навчальну літературу затверджену вченою радою інституту (за один авторський аркуш навчального посібника, виданого науково-педагогічним працівником кафедри)	5 балів
кафедра не видала позапланово навчальну літературу	0 балів

3.2.3. Діяльність з удосконалення навчальної матеріальної бази:

Стан навчальних та лекційних аудиторій	
введено нові спеціалізовані аудиторії в поточному році	70 балів
Нові спеціалізовані аудиторії не введені в поточному році	0 балів

Хід робіт щодо удосконалення комп'ютерних аудиторій та локальних мереж кафедри	
Відношення кількості ПЕОМ у комп'ютерній аудиторії до кількості курсантів (1:5)	20 балів
в іншому випадку	0 балів

3.3. Показники оцінювання напрямку “Наукова та науково-технічна діяльність”.

Виконання науково-дослідних робіт	
виконання НДР у якості головного виконавця	50 балів
виконання НДР у якості співвиконавця	20 балів
НДР не виконується	0 балів
кафедра приймає участь у науковому супроводженні ДКР (за кожен роботу)	додатково 10 балів
Розроблення наукових праць	
якщо відношення кількості наукових праць до кількості науково-педагогічних працівників становить більше трьох	10 балів
в іншому випадку	0 балів
наявність публікацій (без урахування кількості) у виданнях, які внесені до наукометричних баз Scopus або Web of Science України	додатково 15 балів
наявність публікацій (без урахування кількості) у виданнях, які внесені до наукометричних баз Scopus або Web of Science закордонна	додатково 30 балів
публікація наукової статті разом з курсантами (без урахування кількості)	5 балів
Проведення наукових (науково-практичних) конференцій і семінарів	
проведено конференцію (без урахування кількості проведених заходів)	20 балів
проведено семінар (без урахування кількості проведених заходів)	5 балів
проведено конференцію зі статусом міжнародна	додатково 10 балів
участь у проведенні конференцій у зовнішніх установах з обов'язковим публікуванням у збірнику/тезах за результатами конференції (якщо від кафедри прийняло участь більше 70%, в кожній конференції)	1 бал

Винахідницька та раціоналізаторська робота	
патент на винахід (на корисну модель), власником якого є Військовий інститут	15 балів
патент на винахід (на корисну модель), власником якого не є Військовий інститут	3 бали
свідоцтво на раціональну пропозицію	3 бали
розробка за звітній період більше 10 патентів	додатково 10 балів
зайняття призового місця у конкурсі “Кращий винахід року”	додатково 10 балів
Наукова робота курсантів	
за результатами конкурсу наукових робіт курсант(и) зайняв(ли) призове місце на Другому етапі Всеукраїнського конкурсу робіт	20 балів
за результатами конкурсу наукових робіт курсант(и) зайняв(ли) призове місце на Першому етапі Всеукраїнського конкурсу робіт	5 балів
подання на Всеукраїнський конкурс наукової роботи (за одну роботу)	2 бали
робота на кафедрі наукового гуртка	5 балів
Підготовка наукових і науково-педагогічних кадрів	
здійснюється підготовка докторанта	20 балів
здійснюється підготовка ад’юнктів та їх наукове керівництво	15 балів
здійснюється підготовка ад’юнктів	10 балів
здійснюється консультування докторантів або наукове керівництво ад’юнктів	10 балів
в іншому випадку	0 балів
Наукова робота молодих вчених	
наукова робота молодих вчених подана на зовнішні конкурси	10 балів
наукова робота молодих вчених, що перемогла на зовнішніх конкурсах	20 балів

3.4. Показники оцінювання напрямку “Стан військової дисципліни та морально-психологічний стан”.

Виховна робота	
кураторство навчальною групою	3 бали (за кожну групу)

Стан військової дисципліни	
порушення військової дисципліни відсутні	10 балів
наявні порушення військової дисципліни	0 балів
Наявність дисциплінарних стягнень	
дисциплінарні стягнення відсутні	30 балів
на особовий склад накладені дисциплінарні стягнення	0 балів
Наявність державних та відомчих нагород	
Державна нагорода	40 балів
Відзнака Міністерства оборони України	30 балів
Відзнака Головнокомандуючого Збройних Сил України	30 балів
Відзнака Начальника Генерального штабу	20 балів
Відзнака Командуючого військ зв'язку та кібербезпеки	20 балів
інші нагороди (відзнаки)	10 балів
Стан травматизму	
випадків травматизму не було	10 балів
Були випадки травматизму	0 балів

3.5. Показники оцінювання напрямку “Повсякдення діяльність”:

Несення особовим складом служби у добовому наряді	
випадків порушень несення особовим складом служби у добовому наряді не було	10 балів
випадки порушень несення особовим складом служби у добовому наряді були	0 балів
Підтримання внутрішнього порядку	
внутрішній порядок на кафедрі підтримується	10 балів
внутрішній порядок на кафедрі не підтримується	0 балів
Дотримання розпорядку дня та правил носіння військової форми	
розпорядок дня та правил носіння військової форми дотримуються	10 балів
розпорядок дня та правила носіння військової форми не дотримуються	0 балів
Організація дотримання заходів охорони державної таємниці	

дотримання заходів охорони державної таємниці організовано	20 балів
дотримання заходів охорони державної таємниці не організовано (були випадки порушень)	0 балів
Загальна укомплектованість	
укомплектованість кафедри – більше 75 %	20 балів
укомплектованість кафедри – менше 75 %	0 балів
Відповідність особового складу кваліфікаційним вимогам	
кількість особового складу, який має науковий ступінь та вчене звання передбачений посадою – 100%	30 балів
кількість особового складу, який має науковий ступінь та вчене звання передбачений посадою – 80% і більше	15 балів
кількість особового складу, який має науковий ступінь та вчене звання передбачений посадою – менше 80%	0 балів

4. Вимоги до оформлення і подання матеріалів на огляд-конкурс, нагородження переможців

4.1. Матеріали, що подаються на огляд-конкурс претендентами, оформлюється у вигляді звіту, складеного за переліком критеріїв оцінки.

4.2. Переможець конкурсу визначається за показником, який дорівнює сумі отриманих балів кафедрою.

4.3. Конкурсна комісія виявляє трьох переможців в кожній номінації та передає відповідні пропозиції до оргкомітету огляду-конкурсу “Краща кафедра року”. Оргкомітет огляду-конкурсу “Краща кафедра року” визначає переможців у номінаціях та виходить до начальника інституту з пропозиціями щодо заохочення переможців.

4.4. Вручення нагород відбувається на загальних зборах колективу Військового інституту або на Вченій раді інституту.

5. Прикінцеві положення

6.1 Положення затверджується вченою радою Інституту і вводиться в дію наказом начальника інституту.

6.2. Контроль за дотриманням вимог Положення покладається на начальників факультетів, начальників (завідувачів) кафедр, навчальний та науково-організаційний відділи Інституту

6.3. Зміни та доповнення до даного Положення вносяться та затверджуються вченою радою Інституту у тому ж порядку, що й саме Положення.