

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник інституту

генерал-майор

В.ОСТАПЧУК

“15” 03 2024 року

ПОЛОЖЕННЯ

щодо впровадження у Військовому інституті телекомунікацій та інформатизації імені Героїв Крут механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

1. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження у Військовому інституті телекомунікацій та інформатизації імені Героїв Крут (далі – ВІТІ) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

2. ВІТІ заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

3. Це Положення поширюється на всіх військовослужбовців та працівників ВІТІ.

4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

- 1) Закон – Закон України «Про запобігання корупції»;
- 2) корупційні правопорушення – корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції»;
- 3) механізми заохочення та формування культури повідомлення – механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;
- 4) повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;

5. військовослужбовці та працівники ЗСУ ВІТІ:

5.1. Начальник ВІТІ;

5.2. особи, які виконують службові обов'язки у ВІТІ, проходять у ньому навчання;

5.3. особи, які взаємодіють з ВІТІ під час здійснення професійної, господарської, громадської, наукової діяльності;

5.4. особи, які беруть участь у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку виконання службових обов'язків чи навчання у ВІТІ;

6. уповноважена особа – уповноважена особа з питань запобігання та

виявлення корупції у ВІТІ;

7. Це Положення відповідно до Закону регламентує:
- 1) мету заохочення та формування культури повідомлення;
 - 2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
 - 3) форми заохочення та формування культури повідомлення;
 - 4) організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;
 - 5) права та гарантії захисту працівників установи як викривачів;
 - 6) проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.
8. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння військовослужбовцям та працівникам ВІТІ виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими військовослужбовцями та працівниками ВІТІ, що має призвести до формування поваги до викривачів, як сталої норми та частини корпоративної культури ВІТІ.

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

2. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (ст. 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 9), Закон.

3. ВІТІ забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення відповідно до п. 1 ч. 2 ст. 53¹ Закону.

IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:
- 1) затвердження цього Положення, видання щорічного наказу, які визначають організаційні засади функціонування механізму заохочення;
 - 2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
 - 3) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів шляхом застосування заходів заохочення, передбачених нормами відповідного законодавства, а саме

відповідно статті 146 Кодексу законів про працю України для працівників ВІТІ – представлення у вищі органи до заохочення, до нагородження орденами, медалями, почесними грамотами, нагрудними значками і до присвоєння почесних звань і звання кращого працівника за даною професією;

відповідно п.15 Дисциплінарного статуту Збройних Сил України для військовослужбовців військового коледжу –

а) схвалення;

б) подяка;

в) додаткове звільнення з розташування ВІТІ або корабля на берег поза чергою (для військовослужбовців строкової військової служби та курсантів вищих військових навчальних закладів, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти);

г) повідомлення батькам або колективу за місцем роботи чи навчання військовослужбовця про зразкове виконання ним військового обов'язку та отримані заохочення;

г) додаткова відпустка строком до 5 діб (для курсантів ВІТІ);

д) грамота;

е) цінний подарунок;

є) грошова премія;

ж) занесення прізвища військовослужбовця до Книги пошани ВІТІ;

з) дострокове присвоєння чергового військового звання;

и) почесні нагрудні знаки;

і) відомчі заохочувальні відзнаки.

2. Механізми формування культури реалізуються у таких формах:

1) затвердження Пам'ятки щодо етичної поведінки у військовій частині, зокрема формування поваги до викривачів, як відповідальних громадян;

2) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;

3) проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Військовослужбовець чи працівник ВІТІ, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим військовослужбовцем чи працівником ВІТІ, зобов'язаний негайно повідомити про це начальника ВІТІ та уповноважену особу.

2. Начальник ВІТІ організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважена особа ВІТІ.

4. Уповноважена особа здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень у ВІТІ шляхом:

1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону військовослужбовцями чи працівниками ВІТІ;

3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та

результати розгляду повідомлення;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення та постійне оновлення у приміщенні ВІТІ, на стендах та у Кімнатах традицій навчальних курсів інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень, а саме – про контактні дані, телефони, електронні адреси, WEB-сайти, веб-сторінки та інші доступні канали зв'язку з керівним складом ВІТІ, Військ зв'язку та кібербезпеки ЗС України, Генерального штабу ЗС України, Головнокомандувача ЗС України, Міністерства оборони України, НАЗК, Київської спеціалізованої прокуратури у військовій та оборонній сфері, Центрального управління ВСП (по Києву і Київській області).

5. Уповноважена особа вживає заходів щодо захисту військовослужбовців чи працівників ВІТІ, які є викривачами.

6. Уповноважена особа відповідальна за реалізацію повноважень із захисту викривачів.

7. ВІТІ організовує заходи заохочення та формування культури, повідомлення у таких напрямках:

1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції та неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині ВІТІ;

2) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;

3) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;

4) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

5) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності ВІТІ в межах дискреційних повноважень;

6) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

8. Уповноважена особа ВІТІ не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

9. Матеріальне стимулювання (в межах фонду оплати праці та чинного законодавства) можливе, але за дотримання таких умов:

1) повідомлення про корупцію скеровано військовослужбовцем або працівником ВІТІ добровільно;

2) виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, таких як проведення стосовно заявника службової перевірки чи службового розслідування тощо.

10. З метою заохочення та формування культури повідомлення уповноважена особа ВІТІ розробляє:

1) кодекс (стандарт) етичної поведінки військовослужбовців та працівників ЗС України ВІТІ;

2) пам'ятку щодо етичної поведінки у ВІТІ;

3) пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача;

4) пам'ятку щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги;

5) пам'ятку щодо розгляду повідомлень;

- 6) пам'ятку щодо каналів повідомлення в установі;
- 7) план роботи уповноваженої особи щодо запобігання і виявлення корупції на рік із зазначенням конкретних заходів, строків їх виконання та відповідальних виконавців,

11. Уповноважена особа повинна систематично проходити навчання щодо захисту прав викривачів.

VI. Права та гарантії захисту військовослужбовців та працівників ВІТІ, як викривачів.

1. Військовослужбовець або працівник ВІТІ, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- 3) отримувати від уповноваженої особи, підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
- 14) на захист трудових прав.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача, ВІТІ додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими військовослужбовцями та працівниками ВІТІ, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

4. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

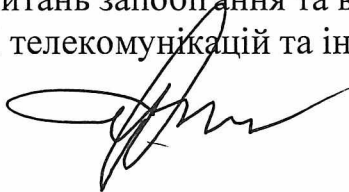
5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом.

6. ВІТІ зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VII. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

1. ВІТІ проводить самооцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.
2. Самооцінку здійснює уповноважена особа та затверджує начальник ВІТІ.
3. При проведенні самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення необхідно застосовувати такі індикатори:
 - 1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;
 - 2) кількість військовослужбовців та працівників ВІТІ, що пройшли навчання;
 - 3) кількість методичних та просвітницьких матеріалів;
 - 4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;
 - 5) кількість повідомлень від викривачів;
 - 6) кількість та види застосованих заохочень тощо.
4. Затвержені ВІТІ результати самооцінки доводяться до відома військовослужбовців та працівників ЗС України.

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
у Військовому інституті телекомунікацій та інформатизації ім. Героїв Крут
полковник



О. ПЕТРОВСЬКИЙ