

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

Військовий інститут телекомунікацій та інформатизації
імені Героїв Крут

**ПОЛОЖЕННЯ
про діяльність уповноважених
найманими працівниками осіб з питань охорони праці
Військового інституту телекомунікацій та інформатизації
імені Героїв Крут**

м. Київ
2020

ЗАТВЕРДЖУЮ
Начальник інституту
генерал-майор *М. ПОСТАПЧУК*
«08 09 2020 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про діяльність уповноважених
найманими працівниками осіб з питань охорони праці
Військового інституту телекомунікацій та інформатизації
імені Героїв Крут

1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено відповідно до Типового положення про діяльність уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 21.03.2007 №56, та визначає вимоги до діяльності уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці (далі – уповноважені з питань охорони праці).

1.2. Відповідно до ст.41. Закону України “Про охорону праці” для здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці створюється інститут уповноважених з питань охорони праці.

1.3. Уповноважені з питань охорони праці обираються простою більшістю голосів відкритим голосуванням з числа досвідчених та ініціативних працівників та на строк визначений загальними зборами трудового колективу інституту.

Уповноваженим з питань охорони праці не може бути обраний працівник, який згідно з посадовими обов’язками відповідає за організацію безпечних та нешкідливих умов праці.

1.4. Чисельність уповноважених з питань охорони праці визначається на загальних зборах.

1.5. Уповноважені з питань охорони праці в місячний термін після обрання за рахунок власника встановленим порядком проходять навчання з питань охорони праці.

1.6. У своїй діяльності уповноважені з питань охорони праці керуються законодавством України, нормативно-правовими актами питань охорони праці і цим Положенням.

1.7. Уповноважені виконують свої обов’язки в процесі виробництва безпосередньо на своїй дільниці (у структурному підрозділі).

1.8. Уповноважені з питань охорони праці перевіряють в інституті дотримання вимог нормативно-правових актів з охорони праці.

Для виконання цих обов'язків власник забезпечує уповноважених правилами, інструкціями, іншими нормативними актами і довідковими матеріалами з питань охорони праці та звільняє уповноважених з питань охорони праці від роботи на передбачений колективним договором строк із збереженням за ними середнього заробітку.

1.9. Методичну допомогу в роботі уповноважених з питань охорони праці надає служба охорони праці інституту.

1.10. Уповноважені з питань охорони праці при виконанні своїх функціональних обов'язків взаємодіють з керівниками структурних підрозділів, спеціалістами служби охорони праці, з комісією з питань охорони праці інституту, посадовими особами органів державного нагляду за охороною праці, представниками профспілки.

1.11. Уповноважені з питань охорони праці не рідше одного разу на рік звітують про свою роботу на загальних зборах (конференції) трудового колективу.

2. Функціональні обов'язки уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці

2.1. Уповноважені з питань охорони праці здійснюють контроль за:

2.1.1. Відповідністю нормативно-правових актів з охорони праці:

- умов праці на робочих місцях;
- діючого режиму праці і відпочинку;
- використання праці жінок, неповнолітніх та інвалідів;
- забезпечення спецодягом, взуттям і іншими засобами індивідуального захисту, харчування, молоком;
- надання пільг і компенсації за важкі та шкідливі умови праці;
- проведення навчання, інструктажів та перевірок знань працівників з охорони праці;
- проходження попереднього і періодичних медоглядів.

2.1.2. Безплатним забезпеченням працівників нормативно-правовими актами з охорони праці та додержанням працівниками в процесі роботи вимог цих нормативно-правових актів.

2.1.3. Своєчасним і правильним розслідуванням, документальним оформленням та обліком нещасних випадків.

2.1.4. Виконанням наказів, розпоряджень, заходів з охорони праці та заходів по усуненню причин нещасних випадків, профзахворювань і аварій, визначених у актах розслідування.

2.1.5. Наявністю і станом наочних засобів пропаганди та інформації з питань охорони праці в інституті.

2.2. Уповноважені з питань охорони праці приймають участь у:

2.2.1. Розробці розділу "Охорона праці" в Колективному договорі.

2.2.2. Роботі постійно діючих комісій з питань атестації робочих місць.

2.2.3. Розслідувані нещасних випадків виробничого характеру та професійних захворювань.

2.2.4. Підготовці та проведення громадських оглядів, конкурсів, рейдів з охорони праці.

2.2.5. Розгляди небезпечної для життя чи здоров'я працівника виробничої ситуації, або для оточуючих працівників, виробничого середовища чи довкілля у разі відмови працівника виконувати з цих причин доручену йому роботу.

2.2.6. Розгляди, за необхідності, посадовими особами листів, заяв та скарг з питань охорони праці працівників відповідного трудового колективу.

2.3. Уповноважені з питань охорони праці негайно повідомляють командира структурного підрозділу чи іншого керівника робіт про будь-який нещасний випадок чи ушкодження здоров'я, які сталися з працівником на виробництві, та надають допомогу потерпілому.

3. Права уповноважених з питань охорони праці

3.1. Уповноважені з питань охорони праці мають право:

- безперешкодно перевіряти стан безпеки і гігієни праці;
- приймати участь у перевірці стану безпеки і умов праці;
- бути обраним до складу комісії з питань охорони праці інституту;
- вимагати від керівника структурного підрозділу припинення роботи на робочому місці у разі створення загрози життю або здоров'ю працюючих;
- звертатися за допомогою до органу державного нагляду в разі, якщо вони вважають заходи власника з охорони праці недостатніми;
- вносити пропозиції про притягнення до відповідальності працівників, які порушують нормативні акти про охорону праці.

4. Гарантії прав та діяльності уповноважених з питань охорони праці

4.1. Будь-які законні інтереси працівників у зв'язку з виконанням ними обов'язків уповноважених з питань охорони праці не можуть бути обмежені. Їхнє звільнення або притягнення до дисциплінарної чи матеріальної відповідальності здійснюється лише за згодою найманіх працівників у порядку, визначеному Колективним договором.

4.2. Особи, які створюють перешкоди для діяльності уповноважених, несуть відповідальність відповідно до чинного законодавства.

4.3. Уповноважений може бути відкліканий до закінчення терміну дії своїх повноважень у разі незадовільного їх виконання тільки за рішенням загальних зборів трудового колективу, яким його було обрано.

Начальник служби охорони праці
працівник ЗСУ

В. САЛЬНИК

ТВО помічника начальника інституту
з правової роботи – начальника юридичної служби
підполковник юстиції

Ю. МАХАНЬОВА