

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Начальник ВІТІ імені Героїв Крут  
генерал-майор



В.ОСТАПЧУК  
2021 року

**План заходів  
щодо запобігання та протидії проявам булінгу (цькуванню)  
у ВІТІ імені Героїв Крут  
на 2021-2022 навчальний рік**

<b>№ з/п</b>	<b>Назва заходу</b>	<b>Дата проведення</b>	<b>Відповідальні особи</b>
1.	Ознайомлення та опрацювання з військовослужбовцями, здобувачами освіти, педагогічними та науково-педагогічними працівниками Закону України від 18.12.2018 року № 2657-УІІ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу».	До 01.07.2022 року	Заступник начальника інституту з МПЗ, начальники та керівники структурних підрозділів та служб
2.	Довести до відома та врахування в роботі всіх учасників освітнього процесу Наказ МОН України від 26 лютого 2020 року № 293 «Про затвердження плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладах освіти», лист МОП України № 1/9-436 від 14.08.2020 «Про створення безпечного освітнього середовища в закладі освіти та попередження і протидії булінгу (цькуванню)».	До 01.07.2022 року	Начальники та керівники структурних підрозділів та служб
3.	Забезпечити неухильне виконання всіма учасниками освітнього процесу інституту Наказу МОН України від 26 лютого 2020 року № 293 «Про затвердження плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу	Постійно	Начальники та керівники структурних підрозділів та служб,

	(цькуванню)в закладах освіти», листа МОН України № 1/9-436від 14.08.2020 року «Про створення безпечного освітнього середовища в закладі освіти та попередження і протидії булінгу (цькуванню)».		відповідальна особа за вжиття заходів щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в інституті
4.	Включення до планів роботи командирів навчальних груп проведення тематичних виховних годин, бесід, диспутів, тренінгів, переглядів та обговорень відеосюжетів з формування стійкого переконання в учасників освітнього процесу щодо неприпустимості булінгу (цькування) в міжособистісних стосунках з метою запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в будь-якому закладі освіти.	Щомісячна	Начальники та керівники структурних підрозділів та служб
5.	Забезпечити проведення тренінгів в курсантському середовищі, інструктивні бесіди, які спрямовані на формування навичок толерантної та ненасильницької поведінки, спілкування та взаємодії, співробітництва та взаємоповаги, недискримінації всіх учасників освітнього процесу.	За окремим графіком протягом навчального року	Психолог інституту, представники медичної служби інституту, військовий капелан
6.	Залучати офіцерів та працівників ЗС України, які являються спеціалістами в галузі психології, органи курсантського та сержантського самоврядування щодо моніторингу ефективності профілактичної роботи з питань попередження та протидії булінгу (цькуванню) в курсантському середовищі. Проведення анкетування для виявлення проявів булінгу серед курсантів, надання психолого-педагогічних послуг щодо запобігання та протидії булінгу. Забезпечити моніторинг емоційного та психологічного середовища за місцем навчання та проживання курсантів щодо попередження ризиків виникнення проявів булінгу.	За окремим графіком протягом навчального року	Психолог інституту, представники медичної служби інституту, військовий капелан
7.	Пропагувати під час освітнього процесу формування навичок здорового способу життя	Постійно	Начальники та керівники структурних

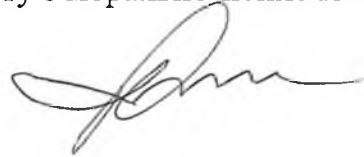
	серед курсантської молоді, запровадження високої педагогічної культури, толерантного ставлення до дітей та батьків. Вивчати роботу організацій, що займаються проблемами булінгу в Україні та корисні посилання щодо тем антибулінгу.		підрозділів та служб, відповідальна особа за вжиття заходів щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в інституті, педагогічні та науково-педагогічні працівники
8.	Проводити соціально-психологічні дослідження серед учасників освітнього процесу з метою вивчення проблем булінгу (цькування), насильства, жорстокого поведіння; розробляти рекомендації для попередження фактів психологічного розладу, агресивності та жорстокості серед курсантів.	Протягом навчального року	Начальники та керівники структурних підрозділів та служб, відповідальна особа за вжиття заходів щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в інституті
9.	З метою привернення уваги курсантів до актуальних для українського суспільства проблем, проводити лекційно-просвітницькі заходи, культурно-мистецькі акції в інституті з питань підготовки молоді до ненасильницької поведінки та толерантного ставлення до всіх учасників освітнього процесу, до планування сім'ї та попередження насильства в сім'ї тощо.	За окремим графіком	Начальники та керівники структурних підрозділів та служб, відповідальна особа за вжиття заходів щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в інституті, відділ морально-

			психологічного забезпечення
10.	За необхідності надавати постраждалим від насильства в освітньому процесі юридичні, психологічні, соціально-педагогічні, інформаційні послуги.	Постійно	Начальники та керівники структурних підрозділів та служб, відповідальна особа за вжиття заходів щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в інституті, юридична служба, відділ морально-психологічного забезпечення
11.	Розробити та розповсюдити інформаційні матеріали з питань запобігання та протидії булінгу (цькування), рівних прав та можливостей чоловіків та жінок, попередження насильства в сім'ї тощо.	До 31.08.2022 року	Начальники та керівники структурних підрозділів та служб, відповідальна особа за вжиття заходів щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в інституті, відділ морально-психологічного забезпечення
12.	Надавати практичну допомогу у підготовці та проведенні виховних годин, тренінгів в курсантських навчальних групах з питань попередження та протидії булінгу (цькуванню)	Постійно	Психолог інституту, представники медичної служби інституту,

			військовий капелан
13.	Забезпечити розміщення на інформаційних дошках факультетів та сайті інституту телефонів довіри, контактних даних відповідальної особи інституту, номерів гарячих телефонних ліній та відповідних уповноважених осіб та організацій України з питань запобігання насильству.	До 31.08.2022 року	Начальники та керівники структурних підрозділів та служб, відповідальна особа за вжиття заходів щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в інституті, відділ морально-психологічного забезпечення, відповідальна особа за розміщення відомостей на офіційному сайті інституту
14.	Включити до програм підвищення кваліфікації (стажування) педагогічних та науково-педагогічних працівників питання формування вмінь і навичок щодо виявлення, протидії та попередження булінгу (цькування).	Постійно	Начальники та керівники структурних підрозділів та служб, відділ морально-психологічного забезпечення
15.	Ознайомити, опрацювати та широко використовувати у освітньому процесі наукові дослідження та висновки вітчизняних та зарубіжних науковців, спеціалізованих організацій та фондів щодо теми булінгу (антибулінгу) (посилання на деякі з них розміщено на офіційному сайті МОН України <a href="https://mon.gov.ua/ua/osvita/zagalna-seednya-osvita/protidiya-bulingu/korisni-posilannya-shodo-temi-antibulingu">https://mon.gov.ua/ua/osvita/zagalna-seednya-osvita/protidiya-bulingu/korisni-posilannya-shodo-temi-antibulingu</a>		Начальники та керівники структурних підрозділів та служб, відповідальна особа за вжиття заходів щодо запобігання та

			протидії булінгу (цькуванню) в інституті
--	--	--	---

Заступник начальника інституту з морально-психологічного забезпечення  
полковник



О.ПЕТРОВСЬКИЙ